

Arbeidsmiljøundersøkelsen UH-institusjonene 2023 – 2025



Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser

Bakgrunn og presiseringer

- Forskjellig samtykke til behandling av data
- Spørsmål om uakseptabel oppførsel inn i spørreskjemaet fra høsten 2023
 - Diskriminering, mobbing, trakassering, seksuell trakassering og vold og trusler
- Spørreskjemakartlegging:
 - subjektive opplevelser
 - ikke en varslingskanal
- Langsiktig og strategisk arbeidsmiljøarbeid på virksomhetsnivå (ovenfra og ned til ... (!))
 - Forekomst sannsynliggjort av risikofaktorer



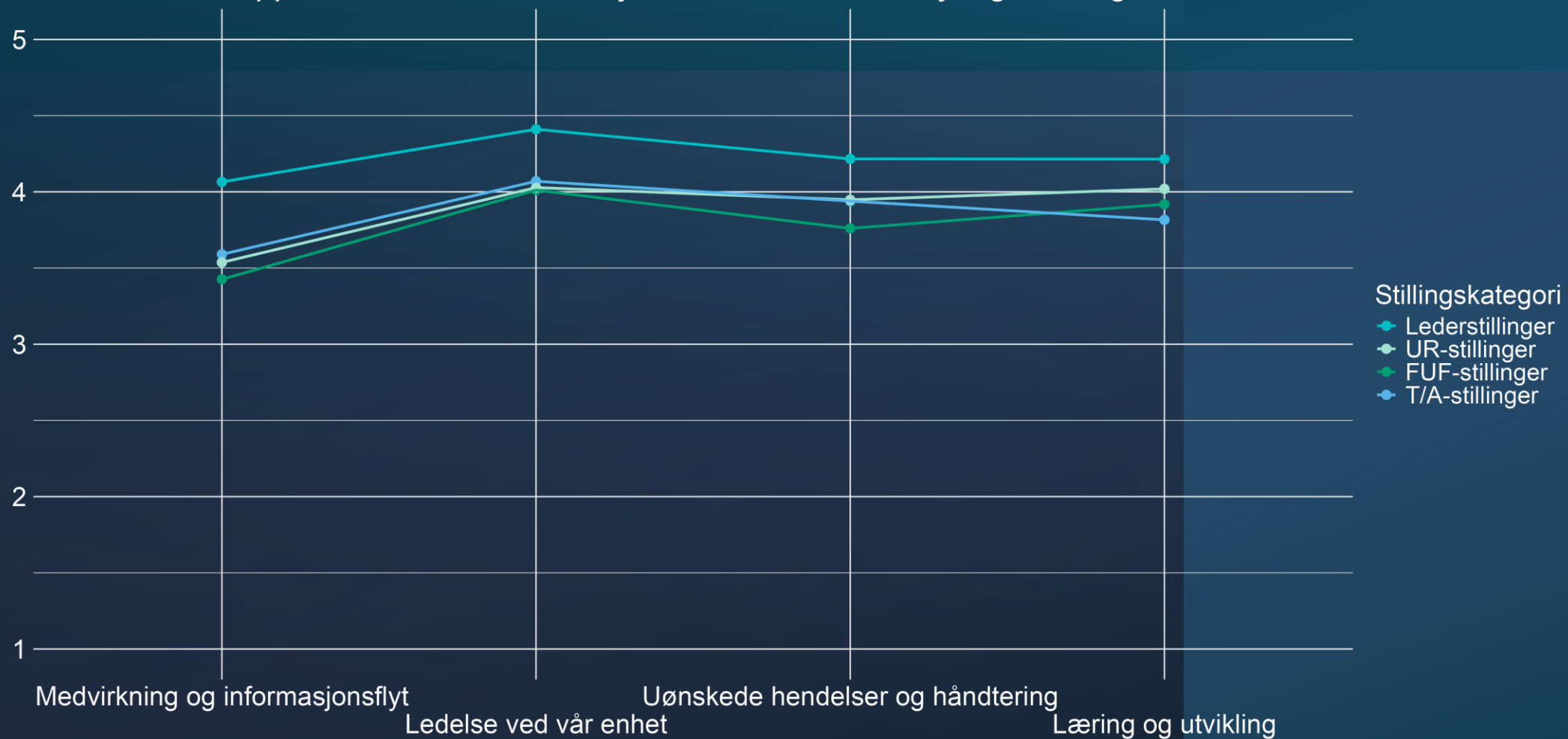


Utvalg

	Antall svar
Alle	24923
Forsknings- undervisnings- og formidlingsstillinger (FUF)	9909
Teknisk- administrative stillinger (T/A)	9692
Utdannings- og rekrutteringsstillinger (UR)	3685
Lederstillinger	1637
Kvinner	14442
Menn	10481
> 30 år	2055
30 – 39 år	5722
40 – 49 år	6413
50 – 59 år	6410
> 60 år	3276
Ikke oppgitt alder	1047

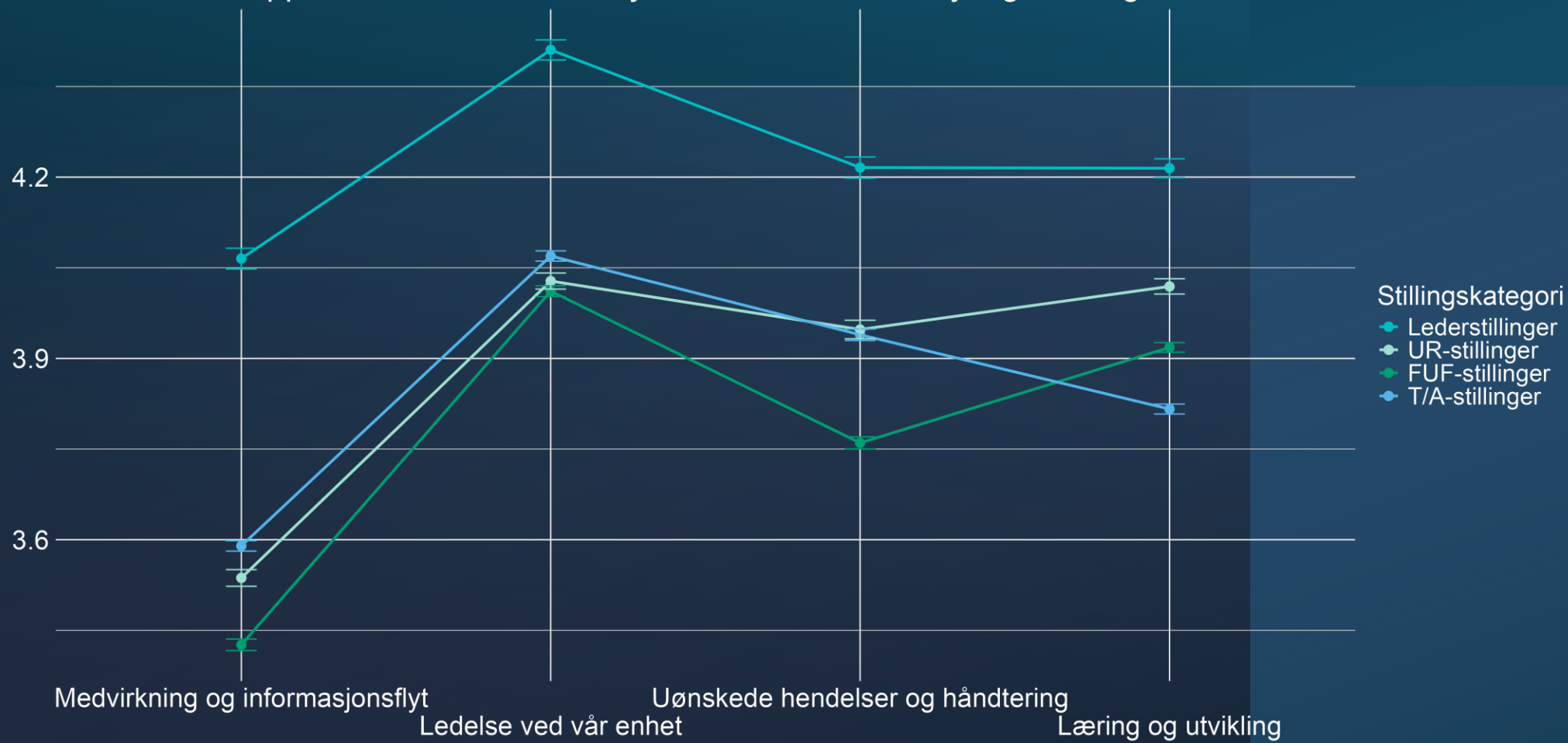


Opplevelsen av arbeidsmiljøet for ansatte i forskjellige stillinger



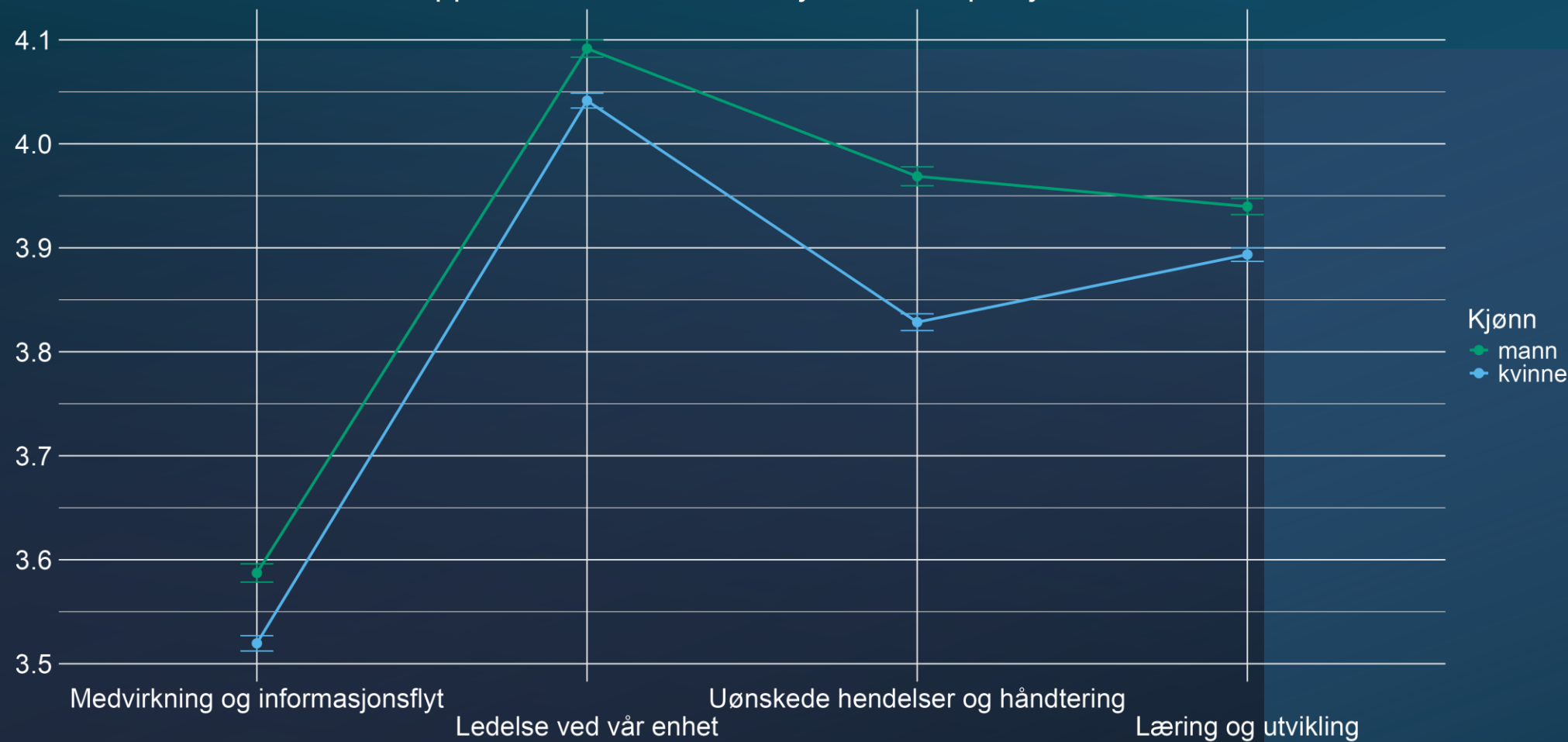


Opplevelsen av arbeidsmiljøet for ansatte i forskjellige stillinger



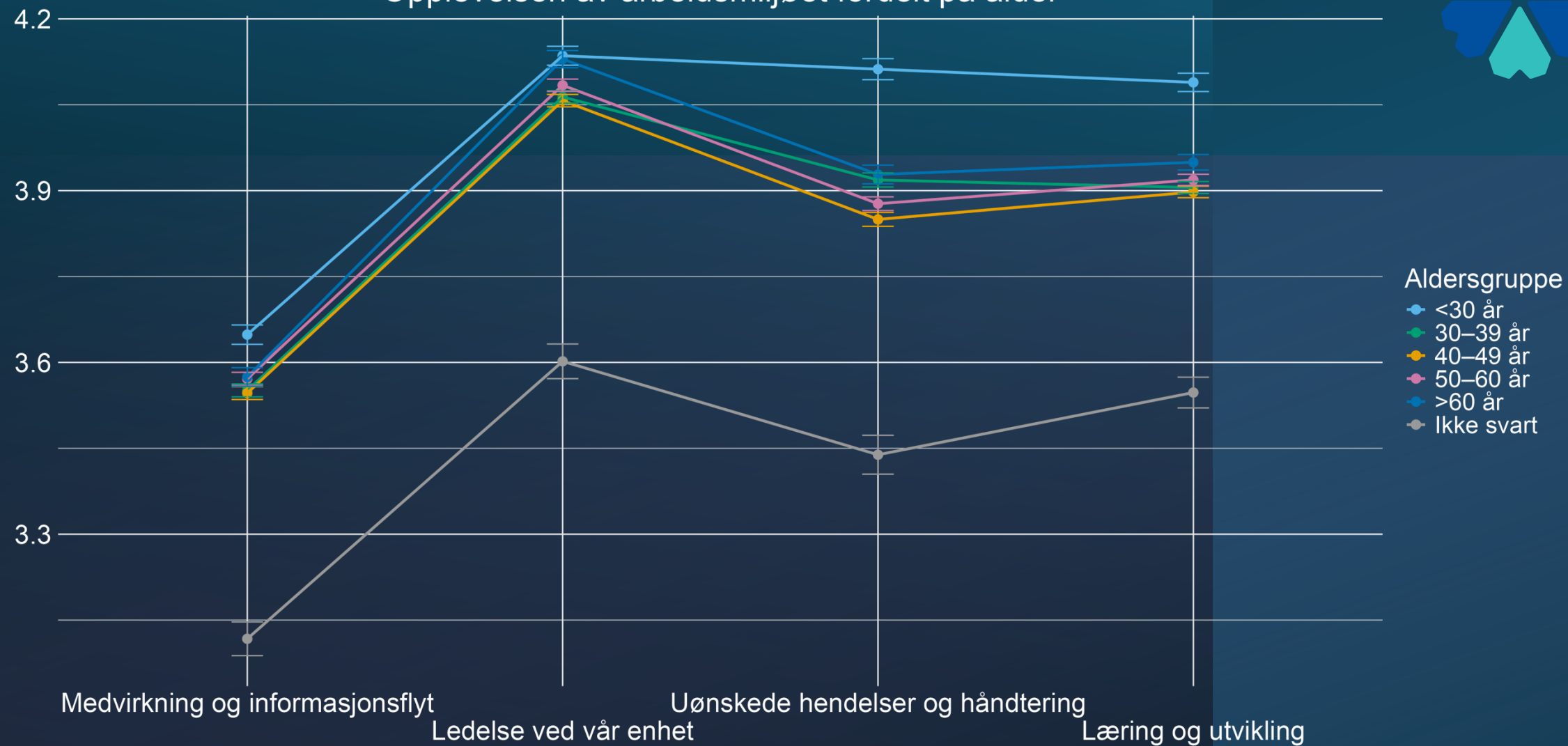


Opplevelsen av arbeidsmiljøet fordelt på kjønn





Opplevelsen av arbeidsmiljøet fordelt på alder



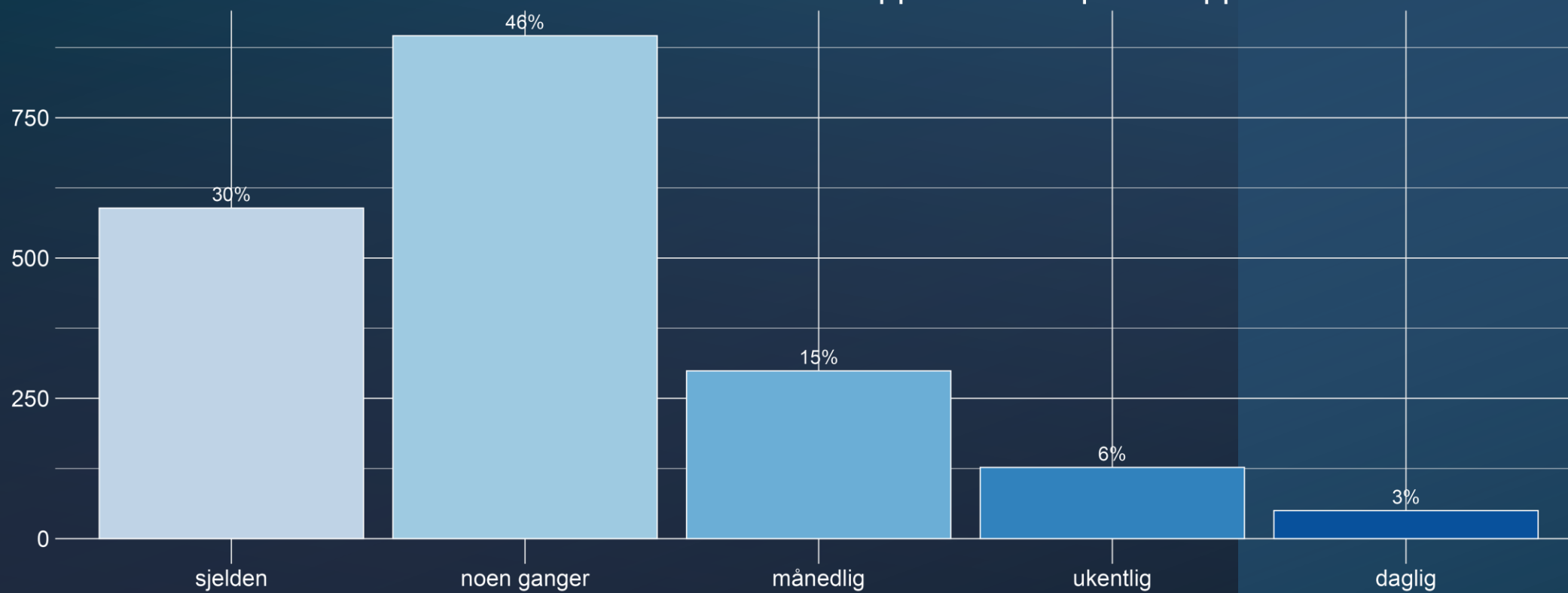
Ansatte som sier de har vært utsatt for uakseptabel oppførsel



	Antall svar	Andel av alle
Alle	1977	7,9 %
FUF	920	9,3 %
UR	277	7,5 %
TA	702	7,2 %
Leder	78	4,8 %
Kvinner	1280	8,9 %
Menn	697	6,7 %
> 30 år	131	6,4 %
30 – 39 år	445	7,8 %
40 – 49 år	550	8,9 %
50 – 59 år	472	7,4 %
> 60 år	224	6,8 %
Ikke oppgitt alder	155	14,8 %



Andel ansatte etter hvor ofte de har opplevd uakseptabel oppførsel





Hvem

Stillingskategori	Antall svar	Andel av alle som har svart
En kollega	917	3,7 %
En leder	785	3,2 %
Andre	231	0,9 %
En student	124	0,5 %
En veileder	95	0,4 %

40 % av de som sier de har opplevd uakseptabel oppførsel sier de har blitt utsatt fra en leder



Rapporterte former for uakseptabel oppførsel

Stillingskategori	Antall svar	Andel av alle som har svart
Trakassering	941	3,78 %
Diskriminering	899	3,61 %
Mobbing	720	2,89 %
Vold og/eller trusler	124	0,50 %
Seksuell trakassering	72	0,29 %

Mobbing og/eller trakassering 5,5 % (n = 1360)



Diskrimineringsgrunner

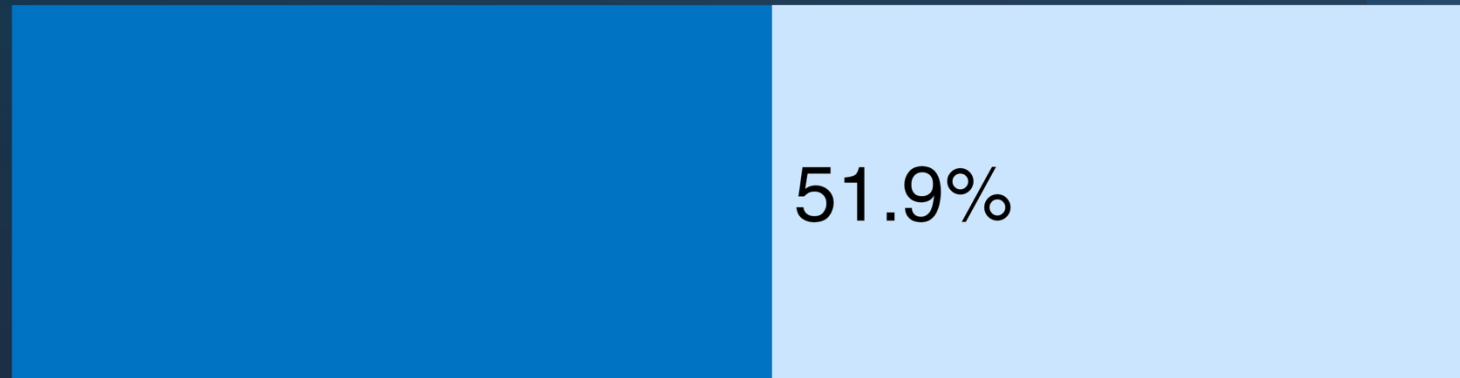
Stillingskategori	Antall svar	Andel av alle som har svart
Faglig uenighet	352	1,4 %
Etnisitet rasisme	287	1,2 %
Kjønn	175	0,7 %
Alder	124	0,5 %
Annet	284	1,1 %

Av flere grunner: 435 (48% av de som sier de har opplevd diskriminering)



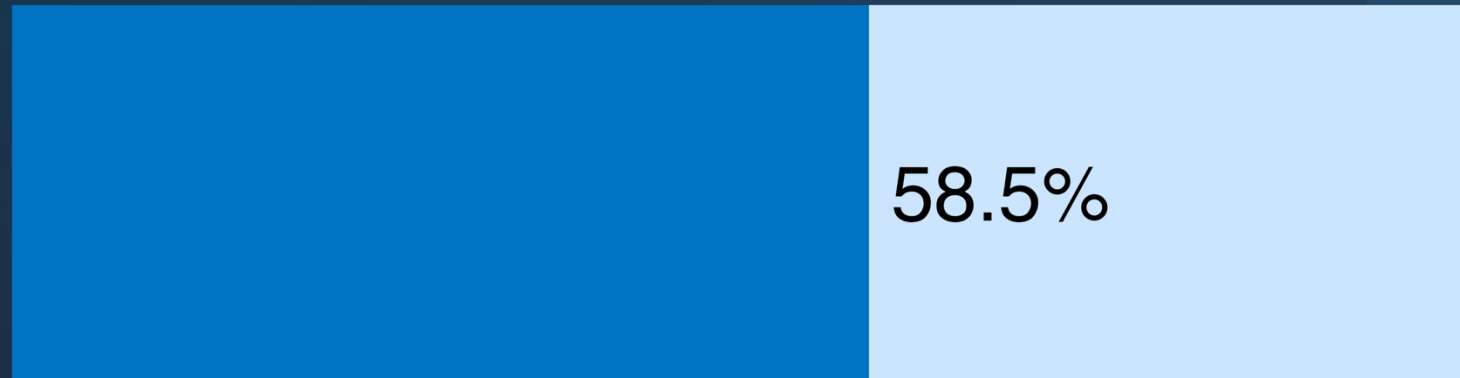
Oppfølging

Andel ansatte som har sagt ifra om det de har opplevd...



Ansatte i 421 av 816 enheter (52 %) sier at de har sagt ifra om det de har opplevd

Andel ansatte som har sagt ifra om det de har opplevd...



..blant ansatte som sier de vet hvordan de skal gå frem.

Andel ansatte som har sagt ifra om det de har opplevd...



..blant ansatte som vet hvordan og opplever at det er trygt å si ifra.

Andel ansatte som har sagt ifra om det de har opplevd...



..blant ansatte som vet hvordan, opplever at det er trygt å si ifra og at ledelsen tar tak i problemer med en gang.



Hva kan vi se på enhetsnivå

Det er rapportert minst ett tilfelle av uakseptabel oppførsel i 69 % av enhetene på nivå 3 (561 av 816)

Gjennomsnittlig rapportert forekomst på enhetsnivå (.08 (.09))

- 8 %
- Likevel mellom 0 og 17 % innenfor ett standardavvik



Forebygging



Viktigste risikofaktor

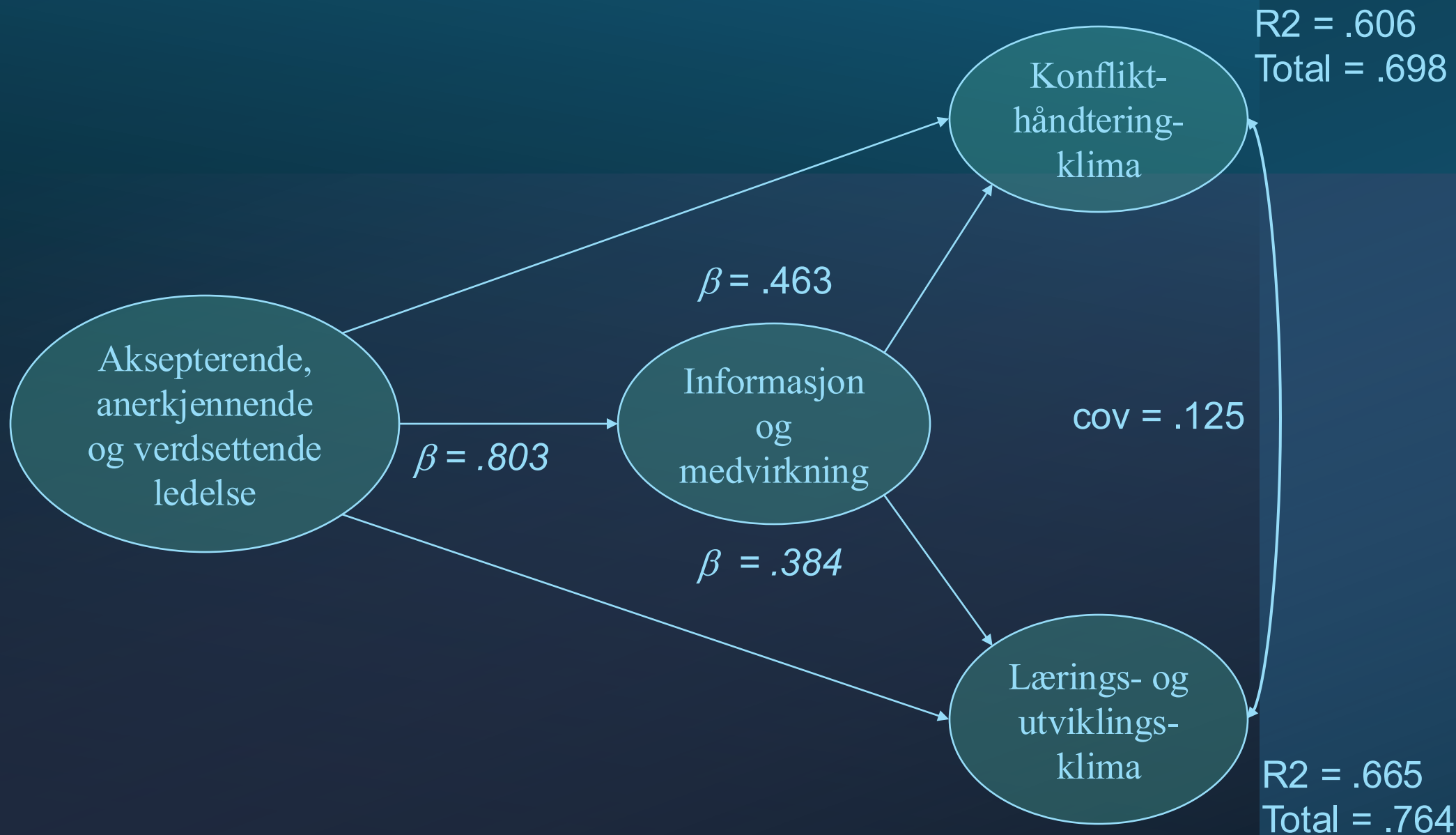
Konfliktfylt klima

1. Fra 1 (i svært liten grad) til 5 (i svært stor grad)
2. Ved min enhet:
 - ... gjør maktkamper det vanskelig å få arbeidet gjort
 - ... forsures arbeidsmiljøet av intriger
 - ... er det mye spenninger på grunn av prestisje

Tatt hensyn til alle de andre faktorene i ARK-spørreskjemaet

- Den viktigste og eneste signifikante (Random Forest)
- Forklarer 25 % av variasjonen i forekomst på enhetsnivå
- Standardisert regresjonskoeffisient på .29

For hver enhets endring på skalaen i konfliktfylt klima øker andelen ansatte som sier de har opplevd uakseptabel oppførsel med 5,2 prosentpoeng





Oppsummerende oversiktsbilde

- Positiv opplevelse av arbeidsmiljøet generelt
 - 8 % sier de har opplevd uakseptabel oppførsel
 - 50 % sier de ikke har sagt ifra
 - Opplevelsen av ledelsen sentral for opplevelsen av arbeidsmiljøet
 - Ledere har en mer positiv opplevelse av arbeidsmiljøet
 - Av dem som rapporterer uakseptabel oppførsel, oppgir 40 % en leder som utøver.
 - Langsiktig arbeid i ledergrupper og med lederutvikling og lederrekruttering
 - Aksepterende, anerkjennende og verdsettende fellesskap
 - Tryggere å si sin mening
 - Umiddelbar og direkte håndtering
 - Miljø for læring og utvikling
- > Jobbtrivsel

Takk for oppmerksomheten!



Arbeidsmiljø- og arbeidsklimaundersøkelser

Silje Fladmark
Seniorrådgiver ARK
silje.fladmark@ntnu.no
ark-kontakt@ntnu.no