



UHRs medlemsinstitusjoner

Deres referanse:

Vår referanse:

Vår dato:

15/274-15

28.06.2017

Høring - Nye Universitets- og høgskolerådet

Universitets- og høgskolerådet (UHR) er en ikke-kommersiell interesseorganisasjon som skal fremme medlemsinstitusjonenes interesser, bidra til samordning og arbeidsdeling i sektoren og skape gode møteplasser for universiteter og høyskoler, nasjonale myndigheter samt andre nasjonale og internasjonale aktører.

UHR representerer UH-institusjonene i formelle og uformelle høringer på Stortinget og møter departementet og andre myndighetene på vegne av UH-institusjonene. Der medlemsinstitusjonene kan og vil uttrykke felles holdninger og finne felles løsninger, uttrykker UHR det. Dersom det er vesentlig uenighet, synliggjøres dette i UHRs uttalelser og skriftlige innspill. UHR oppnevner medlemmer i andre organisasjoners råd og utvalg på vegne av sektoren og deltar internasjonalt i European University Association (EUA), Det nordiske universitetssamarbeidet (NUS) og arbeidsgrupper i regi av EU, OECD osv. UHRs strategiske råd og utvalg, samt seminarer og konferanser er arenaer for samordning og faglig utvikling for UH-institusjonene i Norge.

For å lykkes best mulig med UHRs målsetninger og i arbeidet med de til en hver tid viktigste oppgavene, er det nødvendig å vurdere om UHR har en hensiktsmessig organisasjon til å løse felles, permanente oppgaver og tilstrekkelig fleksibilitet og omstillingsevne til å løse tidsavgrensede oppgaver.

UHRs representantskap, som består av rektorer og direktører ved medlemsinstitusjonene, har bedt generalsekretæren om å videreutvikle organisasjonen. UHRs reviderte vedtekter og forslag til fremtidig organisering skal vedtas på representantskapsmøtet i november 2017. For at beslutningsgrunnlaget skal være best mulig, ønsker vi medlemsinstitusjonenes tilbakemelding på forslag til ny organisering av UHR.

Spørsmål vi ønsker å få svar på er

1. Er din institusjon enig i de foreslåtte strategiske enhetene i UHR?
2. Er beslutningslinjene i forslag til ny organisasjon tydelige?
3. Er det områder i UHR som ikke omtales i forslaget som bør styrkes?
4. Er det andre forhold som er vesentlige for din institusjon, men som ikke er kommentert?

Universitets- og høskolerådet ber om tilbakemelding på forslag til ny organisasjon innen 21. september 2017, se vedlegg. Innspillene fra medlemsinstitusjonene vil innarbeides i saksframlegget til UHRs styre i oktober og til representantskapet i november 2017.

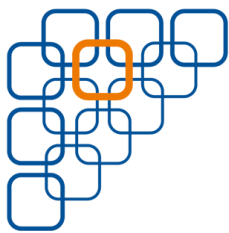
Vennlig hilsen

Vidar L. Haanes
styreleder

Alf Rasmussen
generalsekretær

Dette dokumentet er godkjent elektronisk ved UHR

Vedlegg:
Høringsnotat til institusjonene juni 2017



UNIVERSITETS- OG HØGSKOLERÅDET

The Norwegian Association of Higher Education Institutions

Høringsnotat - Nye Universitets- og høgskolerådet (UHR)

Bakgrunn

Endringer i sektoren

Universitetsrådet og Høgskolerådet ble slått sammen til Universitets- og høgskolerådet (UHR) i 2000, men det ble ikke gjennomført en helhetlig gjennomgang av organisasjonen etter sammenslåingen. Det har skjedd vesentlige endringer i UH-sektoren de siste årene. Vi har fått færre UH-institusjoner, men det er fortsatt store forskjeller i institusjonenes størrelse og faglige profil.

I tillegg gjennomgår Kunnskapsdepartementet de administrative tjenestene. Kunnskapsministeren kunngjorde 15. juni 2017 at regjeringen vil samle de administrative tjenestene i tre forvaltningsorganer innen juli 2018. Flere av Kunnskapsdepartementets oppgaver skal også gjennomgå med sikte på å legge flere oppgaver til de nye forvaltningsorganene. Kunnskapsdepartementet har i samtaler med UHR gitt uttrykk for at departementet ønsker et fortsatt sterkt UHR, men at forvaltningsoppgaver som i dag ligger i UHR, må flyttes til et forvaltningsorgan, slik at UHRs rolle som UH-institusjonenes interesseorganisasjon og samordningsorgan rendyrkes. Oppgaver som har blitt nevnt som eksempler på forvaltningsoppgaver er Komité for mangfold og kjønnsbalanse i forskning (Kif) og Lærebokutvalget for høyere utdanning. 15. juni 2017 ble det kjent at Lærebokutvalget flyttes til nytt forvaltningsorgan i Bergen fra 1. januar 2017. Kif ble ikke nevnt, men videreføres som en komité oppnevnt av Kunnskapsdepartementet, men lokalisert i UHR. For mer informasjon, se departementets hjemmeside: <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/omorganiserer-og-flytter-arbeidsplasser-ut-av-oslo/id2557136/>

UHRs formål

UHR er institusjonenes interesseorganisasjon og representerer UH-institusjonene i formelle og uformelle høringer, oppnevner medlemmer i andre organisasjoners råd og utvalg på vegne av sektoren, deltar i European University Association (EUA) og er en arena for samordning og faglig utvikling i Norge. Der medlemsinstitusjonene kan og vil uttrykke felles holdninger og finne felles løsninger, uttrykker UHR det. Dersom det er vesentlig uenighet, synliggjøres dette i UHRs uttalelser og skriftlige innspill.

UHRs formål, slik det kommer til uttrykk i UHRs strategi 2015-2019, er:

- UHR skal være en sterk faglig og politisk drivkraft i samspillet mellom UH-institusjonene, myndigheter og andre samfunnsaktører gjennom å sette agendaen i viktige kunnskapspolitiske spørsmål
- UHR skal arbeide for å sikre høy kvalitet i utdanning og forskning, med utvikling av flere norske fagmiljøer på internasjonalt nivå
- UHR skal bidra til å videreutvikle det norske UH-landskapet, med akademisk frihet og institusjonell autonomi som kjerneverdier
- UHR skal gi effektive tjenester til medlemsinstitusjonene, med vekt på gode fellesløsninger

For å lykkes med disse oppgavene, må UHR ha tilstrekkelig strategisk kraft og kapasitet, samt faglig tyngde. Det er behov for å vurdere om UHR har:

- de strategiske enhetene, utvalgene og møteplassene som er nødvendig for å lykkes med disse oppgavene
- en sammensetning og representasjon i strategiske råd og utvalg som gir legitimitet i et nytt UH-landskap
- en forståelig organisasjon for medlemsinstitusjonene og for andre
- en fornuftig bruk av ressursene i sekretariatet

UHRs styre er opptatt av å styrke profileringen av organisasjonen og at mer ressurser skal settes av til strategisk politisk arbeid, slik at UHR settes i stand til å tydeliggjøre sin rolle som interesseorganisasjon. For å få til dette må arbeidet med informasjon og kommunikasjon på tvers av enhetene i organisasjonen også få større oppmerksomhet enn i dag. Det har vært utfordrende å få til et tettere samarbeid på tvers mellom fagstrategiske og fellesstrategiske organer. Mer teamarbeid i sekretariatet er viktig for å sikre kvalitet i arbeidet, redusere sårbarhet og oppnå samarbeid på tvers av organisasjonen. Men det er også behov for større fleksibilitet til å løse ad-hoc oppgaver, for eksempel gjennom mer bruk av tidsavgrensede arbeidsgrupper.

Prosess

UHRs organisering og finansiering må bestemmes av ledelsen ved institusjonene og vedtas av UHRs representantskap. Styreleder og generalsekretær har det siste året innhentet tilbakemeldinger fra ledelsen på mange av UHRs medlemsinstitusjoner og diskutert forslag til føringer i UHRs styre og representantskap. Institusjonene har representanter fra ulike ledernivåer i UHRs struktur, og det har vært viktig for styret å innhente erfaringer fra UHRs råd og utvalg underveis i prosessen. Generalsekretæren arrangerte tre møter for ledere og nestledere i alle UHRs råd og utvalg i februar og mars 2017 og innspillene vi fikk i disse møtene er innarbeidet i forslaget nedenfor eller kommenteres spesielt. Innspill i forbindelse med UHRs strategi 2015 – 2019 er også gjennomgått.

I tillegg til å vurdere UHRs organisering og arbeidsmåter, gjennomgår UHR også sine vedtekter, finansieringsmodell og retningslinjer (formål og representasjon mm.) for UHRs enheter. UHR finansieres i dag gjennom medlemsavgift fra institusjonene og tilskudd fra Kunnskapsdepartementet. Retningslinjer for UHRs strategiske enheter skal vedtas av styret i oktober 2017 og UHRs vedtekter og finansieringsmodell skal vedtas av representantskapet i november 2017.

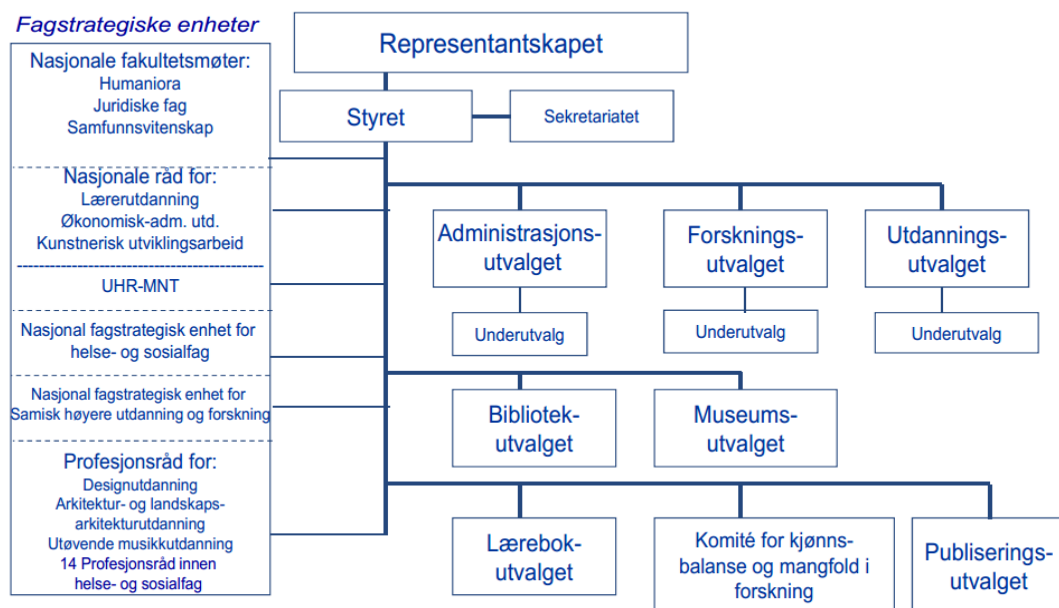
Føringer for videreutvikling av UHR

UHRs representantskap har gitt følgende føringer for UHRs videre organisering:

1. UHRs formål og strategi er førende for organiseringen av UHRs virksomhet.
2. UHRs organisasjon har en fast struktur og tilstrekkelig fleksibilitet til å ivareta nye og tidsavgrensede oppgaver gjennom prosjektorganisering.
3. UHRs enheter har felles navn og tydelige nivåer og linjer.
4. UHR har strategiske enheter som dekker kjerneoppgavene utdanning, forskning og administrasjon, samt strategiske enheter for større fagområder.
5. UHR har fagorganer og arbeidsgrupper under de strategiske enhetene som ivaretar institusjonenes behov for faglig utvikling og nasjonal koordinering av utdanning og forskning innenfor avgrensede områder. Det er opp til den enkelte strategiske enhet å avgjøre hvilke fagorgan og/eller arbeidsgrupper som er hensiktsmessig å opprette.

6. UHRs sekretariatressurser benyttes til å støtte de strategiske enhetene, og eventuelt til prosjekter. Fagorganene og arbeidsgrupper har som en hovedregel ikke sekretariatressurser fra UHR.
7. Tverrgående oppgaver som for eksempel internasjonalisering, innovasjon, digitalisering, kjønnsbalanse og mangfold ivaretas innenfor enhetene, fagorganene og/eller av arbeidsgrupper.
8. UHR tilrettelegger for årlige nasjonale møteplasser for medlemsinstitusjonene.
9. UHR har kompetanse og kapasitet til å følge opp aktuelle problemstillinger på vegne av medlemsinstitusjonene.

I dag ser organisasjonskartet til UHR slik ut:



+ 39 nasjonale fagråd under de fagstrategiske enhetene

Oppdatert pr.
27. Juni 2017

Forslag til ny organisasjon

Nedenfor følger forslag til nytt, enklere organisasjonskart. Forslaget innebærer ikke vesentlige endringer i antall enheter, men navnene på enhetene, linjene i organisasjonen og ressursbruk er forhåpentligvis tydeligere. Det foreslås *to nivåer under styret og harmonisering av begrepsbruken*.

Strategiske enheter

Strategiske enheter er *fagstrategiske enheter* som dekker UH-sektorens fagområder og *fellesstrategiske enheter* som dekker kjerneoppgavene administrasjon, forskning og utdanning, samt andre fellesoppgaver.

De strategiske enhetene foreslås som UHRs faste struktur. De strategiske enhetene er rådgivende enheter for UHRs styre. De er også viktige nasjonale samordningsarenaer for medlemsinstitusjonene.

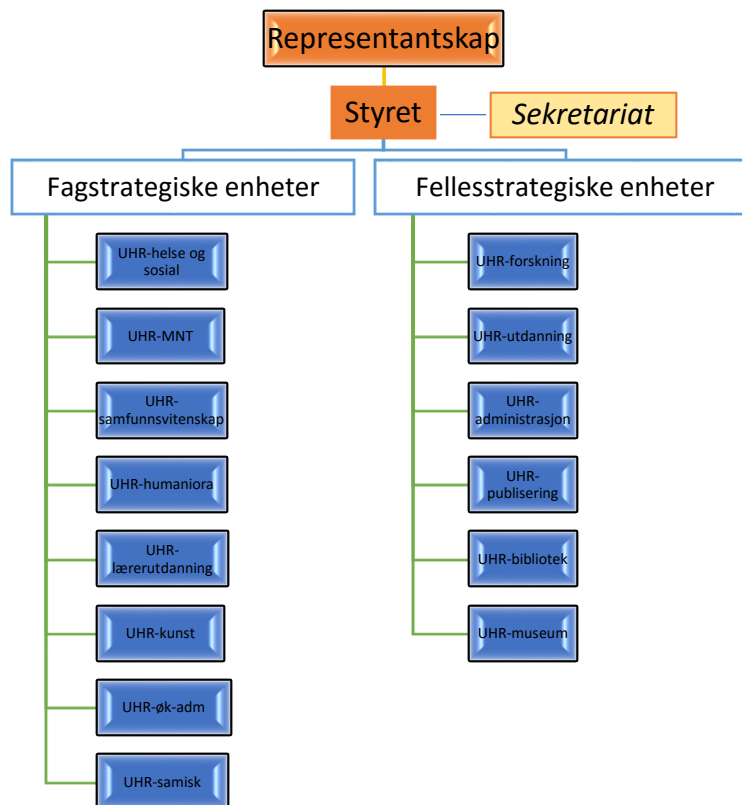
De strategiske enhetene har sekretariat i UHR og kan opprette underliggende fagorganer og arbeidsgrupper, samt ta initiativ til prosjekter etter behov.

I de *fagstrategiske enhetene* er alle institusjoner som har dette fagområdet representert på dekaninnivå eller lignende. I de *fellesstrategiske enhetene*, er det styret som oppnevner representanter etter forslag fra UHRs medlemsinstitusjoner. Her er representasjonen på rektor/prorektor- og direktørnivå. Det arbeides med å utarbeide nye retningslinjer for UHRs strategiske enheter, og det må derfor tas forbehold om framtidig representasjon og regler for oppnevning.

Nasjonale fagorganer

Nivået under de strategiske enhetene får benevnelsen Nasjonalt fagorgan for.... og erstatter dagens benevnelser som fagråd og profesjonsråd. Formålet med fagorganene er først og fremst faglig samordning og erfaringsdeling. Det er de strategiske enhetene som vurderer behov for opprettelse av eller nedleggelse av underliggende fagorganer, og hvordan det er mest hensiktsmessig å organisere arbeid og koordinering innenfor det enkelte fagområdet.

I kartet nedenfor er kun de strategiske enhetene tegnet inn (blå bokser):

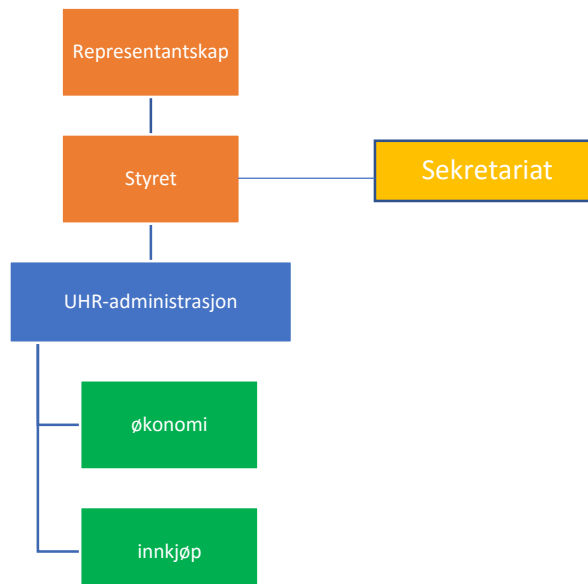


Nedenfor følger to eksempler på organisering under fagstrategiske enheter; UHR-samfunnsvitenskap og UHR-administrasjon (grønne bokser).

Eksempel på organisering under en fagstrategisk enhet:



Eksempel på organisering under en fellesstrategisk enhet:



Kommentarer til forslag til ny organisasjon

I forslag til ny organisasjon er mange av UHRs enheter videreført, men det er lagt stor vekt på harmonisering, forenkling og klarere linjer i organisasjonen. Generalsekretæren har i dialogen med ledere og nestledere for UHRs råd og utvalg foreslått større endringer enn det som fremkommer her, men flere råd og utvalg har argumentert overbevisende for egenverdi og videreføring innenfor UHR.

Enheter som forslås videreført som fagorganer i ny organisasjon:

- Det nasjonale fakultetsmøtet for juridiske fag legges under UHR-samfunnsvitenskap
- Profesjonsrådene for design, arkitektur og utøvende musikk legges under UHR-Kunst
- Profesjonsrådene for helse- og sosialfag legges under UHR-helse og sosial

Forslag til ny fagstrategisk enhet

- UHR-kunst

Oppgaver fra Kunnskapsdepartementet

- Komité for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif) er lokalisert i UHR, men inngår ikke i UHRs organisasjon.

Enheter som flyttes til nytt forvaltningsorgan

- Lærebokutvalget for høyere utdanning

Nedenfor gir vi en kort redegjørelse for endringer som har vært diskutert spesielt og en begrunnelse for styrets forslag.

UHR-humaniora og UHR-samfunnsvitenskap

Det nasjonale fakultetsmøtet for humaniora og Det nasjonale fakultetsmøtet for samfunnsvitenskap ble opprettet i Universitetsrådet og videreført i UHR. Fakultetsmøtene har omlag to møter i året og institusjonen som har leder stiller også med sekretær mot et vederlag fra UHR tilsvarende 10 prosent av vedkommendes lønn.

Fakultetsmøtet for realfag ble i 2016 slått sammen med Nasjonalt råd for teknologisk utdanning (NRT) til en ny fagstrategisk enhet for matematiske, naturvitenskapelige og teknologiske fag (MNT). Denne sammenslåingen er resultat av en lang prosess, som startet med felles møter for å løse felles problemstillinger. For mer informasjon om NFE-MNT, se: http://www.uhr.no/rad_og_utvalg/uhr-mnt

Helse- og sosialfagene er også organisert på ny måte i UHR. Det overordnede organet er Nasjonal fagstrategisk enhet for utdanning og forskning innen helse- og sosialfag (NFE-HS), som skal arbeide for å styrke høyere utdanning, forskning og utviklingsarbeid samt innovasjon innenfor helse- og sosialfagene: http://www.uhr.no/rad_og_utvalg/nfe-hs. Det nye organet koordinerer 14 nasjonale profesjonsråd for utdanning og forskning innen helse- og sosialfag. Se oversikt over dagens profesjonsråd her: http://www.uhr.no/rad_og_utvalg/npr-hs

Både Fagstrategisk enhet for matematiske, naturvitenskapelige og teknologiske fag (UHR-MNT) og Nasjonal fagstrategisk enhet for utdanning og forskning innen helse- og sosialfag (NFE-HS) har sekretariat i UHR.

UHRs sekretariat har ikke gitt sekretariatressurser til humaniora og samfunnsvitenskap, slik vi gjør til de andre fagstrategiske områdene. I forslaget til ny organisasjon, er UHR-humaniora og UHR-samfunnsvitenskap inkludert som strategiske enheter med sekretariatressurser i UHR. UHR mener at

sekretariatstøtte vil kunne legge til rette for mer kontinuitet i arbeidet og tettere kobling til UHRs styre og til pågående prosesser i andre strategiske enheter.

UHR-publiserings

Det nasjonale publiseringsutvalget (NPU) har ansvar for den faglige forvaltningen og utviklingen av publiseringsindikatoren. Indikatoren har siden 2006 inngått i finansieringssystemet for universiteter og høyskoler, og ved etableringen av CRISTin og NVI i 2011 fikk Norge felles rapportering av vitenskapelig publisering for UH-sektoren, instituttsektoren og helseforetakene.

Etableringen av et nasjonalt publiseringsutvalg ble beskrevet i UHR-rapporten [Vekt på forskning](#) (2004). Denne rapporten beskriver «system for dokumentasjon av vitenskapelig publisering», både hvordan publiseringsindikatoren ble foreslått bygget opp og hvordan arbeidet med indikatoren kunne organiseres. Arbeidet med å utvikle publiseringsindikatoren hadde sin forankring i UHRs forskningsutvalg. NPU var et underutvalg av forskningsutvalget frem til det ble skilt ut som et eget nasjonalt utvalg i 2013. Årsaken til at utvalget ble skilt ut som et eget utvalg var at publiseringsindikatoren ble utvidet til også å omfatte instituttsektoren og helseforetakene.

Publisering er en viktig del av UH-institusjonenes formidlingsoppdrag. Det er i dag tett dialog mellom NPU og forskningsutvalget i spørsmål knyttet til utvikling av indikatoren og i oppgavene knyttet til oppfølgingen av denne (fagfeltnøytralitet, lokal bruk og legitimitet/transparens). Men også i saker som gjelder åpen tilgang (nasjonale retningslinjer) og siteringer (forslaget om innføring av en siteringskomponent i publiseringsindikatoren).

Samtidig har NPU konkrete oppgaver knyttet til godkjenning av publiseringskanaler til nivå 1 og 2. Oppgaven med å foreslå kanaler til nivå 2 er lagt til UHRs fagstrategiske organer og slik er arbeidet i utvalget svært tett koblet til UHR som organisasjon. Det foreslås derfor å videreføre UHR-publiserings i ny organisasjon. Enheten vil fortsatt jobbe tett med UHR-forskning og UHRs fagstrategiske enheter, men på grunn av særskilte oppgaver og ekstern representasjon fra instituttsektoren og helseforetakene, foreslås UHR-publiserings som egen strategisk enhet i ny organisasjon.

Nasjonalt fagorgan for juridiske fag

Det nasjonale fakultetsmøtet for juridiske fag foreslås videreført som et fagorgan under UHR-samfunnsvitenskap. Det nasjonale fakultetsmøtet for juridiske fag har i liten grad gitt strategiske innspill til UHRs styre og fungerer i dag først og fremst som en nasjonal arena for informasjons- og erfaringsdeling for institusjoner som tilbyr juridiske utdanninger og forskning, i tråd med definisjonen av fagorgan i ny organisasjon. Det er viktig for styret at eventuelle motargumenter gjøres kjent for oss i denne prosessen og vi ber særlig de institusjonene som tilbyr juridiske utdanninger å kommentere forslaget.

UHR-kunst

Kunst foreslås som ny strategisk enhet. Kunstfag tilbys kun ved noen få av medlemsinstitusjonene, men utdanning og forskning innenfor utøvende kunstfag har en egenart som tilsier at det kan være hensiktsmessig med en egen fagstrategisk enhet. I dag har UHR et Nasjonalt råd for kunstnerisk utviklingsarbeid. Det har ikke sekretariatressurser fra UHR. UHR har i dag også Profesjonsråd for utøvende musikkutdanning, Profesjonsråd for designutdanning og Profesjonsråd for arkitektur- og landskapsarkitektur. Disse foreslås definert inn i UHR-kunst eller som fagorganer under UHR-kunst. Enheten som foreslås er ny, og styret ønsker tilbakemeldinger fra institusjonene om behov, innhold og faglig avgrensning for en slik enhet.

UHR-øk.adm

Nasjonalt råd for økonomisk- administrativ utdanning (NRØA) ble opprettet i 1998 som ett av fire nasjonale råd i Høgskolerådet, og ble videreført som nasjonalt råd med sekretariatsressurser i UHR. Økonomisk-administrative utdanninger tilbys ved mange av UHRs medlemsinstitusjoner og det er mange studenter som tar utdanninger innenfor dette fagområdet. Det har i prosessen blitt diskutert om det er mest riktig å foreslå at enheten videreføres som et fagorgan for økonomi og administrasjon under for eksempel UHR-samfunnsvitenskap eller som en strategisk enhet for økonomi og administrasjon. Forskjellen vil i praksis bety at som fagorgan vil enheten ikke ha sekretariatsressurser i UHR, men som strategisk enhet vil den få definerte ressurser i sekretariatet. I forslaget til ny organisasjon foreslås det å etablere øk.adm som en egen strategisk enhet. Begrunnelsen er at UHR-øk.adm representerer et stort fagfelt som ønsker å jobbe strategisk med forskning og utdanning på tvers av institusjonene. NRØA ser det heller ikke som hensiktsmessig å definere økonomi og administrasjon inn under UHR-samfunnsvitenskap.

UHR-museum

Fem av UHRs medlemsinstitusjoner har museum, og UHR har siden begynnelsen av 2000-tallet hatt et museumsutvalg med medlemmer fra disse institusjonene. Det har i prosessen blitt diskutert om det er riktig å prioritere å videreføre museumsutvalget i ny organisasjon, eller om det kan defineres som et fagorgan i UHR. Et tredje alternativ er at de aktuelle institusjonene ivareta dette samarbeidet utenfor UHR. Museene har oppgaver knyttet til forskning, utdanning og formidling. I tillegg har institusjonene med museer oppgaver som følger av kulturminneloven. Universitetsmuseene har mange av de samme oppgavene som museer underlagt Kulturdepartementet, men andre rammebetingelser, og det har blitt argumentert for at det er formålstjenlig med en strategisk enhet som støtter opp under sektorens arbeid på dette området. UHR-museum foreslås derfor videreført som strategisk enhet i nytt organisasjonskart, men UHR ønsker institusjonenes vurderinger av dette.

UHR-samisk

Nasjonal fagstrategisk enhet for samisk høyere utdanning og forskning (NFE-samisk) ble vedtatt opprettet av UHRs styre i 2014 etter forespørsel fra Kunnskapsdepartementet. UHR mottar årlig øremerkede midler til enheten i departementets basistilskudd til UHR. Mandatet til NFE-samisk er utarbeidet av UHRs styre og enheten er en integrert del av UHRs organisasjon.

NFE-samisk skal fokusere på all samisk høyere utdanning og forskning på et fagstrategisk nivå. Styret foreslår derfor å definere NFE-samisk som en strategisk enhet også framover, og ikke som et fagorgan under for eksempel UHR-humaniora. Dersom medlemsinstitusjonene mener at denne oppgaven ikke bør videreføres i UHR, må dette diskuteres med Kunnskapsdepartementet og konsulteres med Sametinget.

Komiteé for kjønnsbalanse og mangfold i forskning (Kif)

Kif-komiteens mandat er å støtte opp om og gi anbefalinger om tiltak som kan bidra til integrering av arbeidet med kjønnsbalanse og mangfold ved universiteter, høyskoler og forskningsinstitutter, og medvirke til økt mangfold.

Komiteen er opprettet med et mandat fram til 31. desember 2017, og Kunnskapsdepartementet har besluttet å videreføre arbeidet i en ny mandatperiode fra 1. januar 2018.

Det er Kunnskapsdepartementet som oppnevner og finansierer komiteens arbeid. Midlene dekker drift av komiteen, sekretariat for komiteen, samt tiltaksmidler for mangfoldsarbeidet innenfor

akademia og på forskningsinstituttene. I 2017 har komiteen et budsjett på 5 millioner kroner. Sekretariatet ble lagt til Universitets- og høyskolerådet fra starten av (2004). Komiteens sekretariat (to stillinger) er tilsatt i UHR.

Kif-komiteens arbeid videreføres, men ikke som en del av UHRs organisasjon.

Lærebokutvalget for høyere utdanning

UHR administrerer i dag et lærebokutvalg på oppdrag fra Kunnskapsdepartementet.

Læremiddelstøtten som UHR forvalter, 5,6 millioner kroner i 2017, er først og fremst kunnskap- og språkpolitisk begrunnet. Stortinget har ønsket at det i fag med så få studenter at det ikke er økonomisk grunnlag for egne læremidler på norsk, gis støtte til læremiddelutgivelser. Slik støttes utviklingen av norsk fagspråk, og det legges bedre til rette for læring av fagene blant studentene.

Slik lærebokutvalget og lærebokstøtten er organisert i dag er dette en ren forvaltningsoppgave som ikke bør administreres av UHR, og departementet har besluttet at denne oppgaven skal overføres til nytt forvaltningsorgan i Bergen.

Spørsmål til institusjonene

Universitets- og høyskolerådet er UH-institusjonenes interesseorganisasjon og skal bidra til samordning i UH-sektoren. Med dette som utgangspunkt:

1. Er din institusjon enig i de foreslåtte strategiske enhetene i UHR?
2. Er beslutningslinjene i forslag til ny organisasjon tydelige?
3. Er det områder i UHR som ikke omtales i forslaget som bør styrkes?
4. Er det andre forhold som er vesentlige for din institusjon, men som ikke er kommentert?