

Referat

6. november og 14. november 2006 var det møte mellom Kunnskapsdepartementet og berørte organisasjoner om forholdet mellom arbeidsmiljøloven og Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for undervisnings- og forskerstillinger ved universitetene og høgskolene (særavtalen).

Til stede på ett eller begge møtene:

Per Egeness	Tekna
Thor Eivind Halvorsen	Norsk Radiografforbund / Lærernes Yrkesforbund / Norsk Skolelederforbund
Hans Jørgen Sommerfelt	Naturviterforbundet og Norsk Lektorlag
Jan W. Delaas	Skolenes landsforbund
Else Hostvedt	Skolenes landsforbund
Ole-Martin Nodenes	Parat
Bente Mørck Krogdahl	Norsk Fysioterapeutforbund
Jane Nysted	Norsk Fysioterapeutforbund
Olav Helge	Lærernes Yrkesforbund /Norsk Skolelederforbund
Per Medalen	Legeforeningen
Anne M. Lystad	Norsk Sykepleierforbund
Frank O. Anthun	Forskerforbundet /Det norske Diakonforbund/ Utdanningsforbundet
Eirik Rikardsen	Forskerforbundet /Det norske Diakonforbund/ Utdanningsforbundet
Nina Sandborg	Norsk lektorlag
Thomas Sandvik	Norsk tjenestemannslag / MFO
Odd Langklopp	Musikernes fellesorganisasjon
Eva Skevik	Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere
Jonas Løvdal	Norges Juristforbund
Kjell Naas	Den norske veterinærforning
Anders Trodal	Kunnskapsdepartementet
Bodil Marie Olsen	--”--
Anne Grøholt	--”--
Kristine S. Holm	-- ”--

Det tidligere unntaket i arbeidsmiljølovens kapittel om arbeidstid, for ”*arbeid i undervisningsinstitusjoner for så vidt angår dem som utfører undervisningsarbeid*”, er ikke videreført i nåværende arbeidsmiljølov. Arbeidstakere ”i særlig uavhengig stilling” er fortsatt i hovedsak unntatt fra arbeidstidskapittelet, jfr. arbeidsmiljøloven § 10-12. Etter arbeidsmiljølovens § 18-1 er det Arbeidstilsynet som fører tilsyn med at bestemmelsene i og i medhold av arbeidsmiljøloven blir overholdt.

Departementet legger til grunn at som en konsekvens av endringene i arbeidsmiljøloven vil noen ansatte i forsker- og undervisningsstillinger nå komme inn under arbeidsmiljølovens kap 10 Arbeidstid, mens andre fortsatt er unntatt fra arbeidstidskapittelet, fordi disse har en særlig uavhengig stilling. Skillet mellom

gruppene går her på hvor mye tid den enkelte har til FOU-arbeid og undervisning. Det må bli en konkret vurdering og det vil ikke være mulig å knytte dette f.eks. til stillingskoder. Kunnskapsdepartementet viser til brev av 11. juli 2006 til institusjonene.

Organisasjonene forutsetter at alle vitenskapelig ansatt med undervisningsplikt er omfattet av arbeidstidskapittelet i arbeidsmiljøloven. Det presiseres imidlertid at det er Arbeidstilsynet som har kompetanse til å avgjøre hvilke stillinger som er særlig uavhengige.

For arbeidstakere som nå er kommet inn under arbeidstidskapittelet er partene enige om at særavtalen hjemler gjennomsnittsberegning av arbeidstiden. Det vises til arbeidsmiljølovens bestemmelser om alminnelig arbeidstid og overtid (§§ 10-4 og 10-6). Dette gir grunnlag for at det nå kan avtales inntil 117,5 timer merarbeid etter særavtalen (arbeidstaker under 60 år).

Kravet til registrering for å møte arbeidsmiljølovens krav om oversikt over arbeidstiden (§10-7) er minimum egenrapportering.

Særavtalen har ikke krav om registrering av arbeidstiden for å utbetale ordinær timelønn for avtalt merarbeid.

For utbetaling av overtid etter Hovedtariffavtalen kreves kontrollerbar registrering av arbeidstiden.

For arbeidstakere som har en særlig uavhengig stilling vil endringene i arbeidsmiljøloven ikke ha betydning i forhold til praktiseringen av særavtalen.

I informasjonen som går ut til institusjonene må det presiseres at særavtalen ikke hjemler avvik fra statens ordinære avtaleverk, utover de konkrete bestemmelsene i særavtalen. Særavtalen må derfor praktiseres sammen med det generelle avtaleverket og innenfor lovbestemte rammer.